

UITSLAG ENQUÊTE LEREND NETWERK

StadmakersAcademie > september 2026

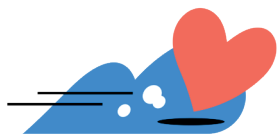
Onlangs vroegen we Stadmakers in Zuidwest wat zij van het Lerend Netwerk / Brood & Babbel (hierna: Lerend Netwerk) vinden en wat zij ervan verwachten. We delen graag de belangrijkste uitkomsten.

Bekendheid en waardering van het Lerend Netwerk

Het Lerend Netwerk is bij de meeste Stadmakers van Zuidwest bekend: 22 van de 28 kennen het, vooral via een organisatie of netwerkpartner.

De helft van de respondenten heeft weleens een bijeenkomst bezocht. Wie niet deelnam, noemt vooral gebrek aan tijd, een ongeschikt moment of onbekendheid met het netwerk als reden.

Wie wel deelnam, waardeert de bijeenkomsten gemiddeld met een 3,3 op een schaal van 5. De reacties laten zien dat het Lerend Netwerk wordt gewaardeerd, maar ook dat de groep uiteenlopende behoeftes heeft.



Wat Stadmakers belangrijk vinden

Sommigen noemen de bijeenkomsten van het Lerend Netwerk leerzaam en inspirerend, onderstrepen het belang van een Lerend Netwerk. Tegelijkertijd geven verschillende deelnemers aan behoefte te hebben aan meer concrete vervolgstappen en zichtbare resultaten.

Een deelnemer verwoordt het als volgt: *“Superleuk dat het netwerk er is, maar het heeft meer tijd en bijeenkomsten nodig om een hechte gemeenschap te worden. Dat vraagt om vertrouwen en geduld.”* Een ander benadrukt het belang van verbinding: *“Iets meer lol en verbinding samen. En openheid en kwetsbaarheid. Waar loopt iedereen tegenaan en hoe kunnen we elkaar helpen op weg naar een sterk en coöperatief Zuidwest – gemeente en initiatieven hand in hand”.*

Ook klinkt de wens om meer samen aan de slag te gaan. Zoals één van de Stadmakers treffend samenvat: *“Graag minder zenden en vergaderen en meer actie en doen.”* Daarmee ligt er een duidelijke uitdaging én kans om het netwerk verder te versterken en nog beter aan te laten sluiten bij de wensen van de Stadmakers.

Over de gewenste functie van het netwerk zijn de Stadmakers opvallend eensgezind. Kennis en expertise delen, inspiratie opdoen / voorbeelden uitwisselen, nieuwe contacten leggen en samenwerken aan concrete vraagstukken.

De belangrijkste thema's

Als het gaat om de inhoudelijke thema's lopen de wensen uiteen. Stadmakers vragen vooral aandacht voor samenwerking tussen bewoners, maatschappelijke organisaties en gemeente, het versterken van bewonersparticipatie en actief burgerschap, en het bevorderen van sociale cohesie in de wijk. Daarnaast worden kennisdeling, het gezamenlijk aanpakken van maatschappelijke vraagstukken zoals armoede, gezondheid en veiligheid, en het ontwikkelen van een gedeelde toekomstvisie voor Zuidwest regelmatig genoemd. Ook digitalisering en innovatieve hulpmiddelen, zoals AI en gezamenlijke digitale platforms worden door enkele Stadmakers als interessante onderwerpen voor het Lerend Netwerk genoemd.

De antwoorden laten zien dat er behoefte is aan zowel verdieping op actuele maatschappelijke vraagstukken als aan een concrete vertaling naar de praktijk.

Dat blijkt ook uit enkele reacties van Stadmakers: *“Hoe actief burgerschap en échte participatie nog meer een plek kunnen krijgen in Zuidwest”, “Hoe we samen Zuidwest écht en langdurig op de kaart gaan zetten”* en *“Hoe gaan we echt samenwerken en wat doen we aan de toenemende criminaliteit van jongeren, vergrijzing en ouderdom in onze wijken?”*. Deze quotes illustreren de brede ambitie om samen te bouwen aan een sterker, veerkrachtiger en meer verbonden Zuidwest.

Hoe Stadmakers dat graag doen

Ook over de werkvorm van het Lerend Netwerk is het beeld duidelijk: 23 van de 28 Stadmakers kiezen voor fysieke bijeenkomsten en 22 voor een frequentie van eens per kwartaal.

Presentaties door experts, workshops, kennismaken en netwerken en werkbezoeken scoren het hoogst als werkvorm. Ook casusbesprekingen en interview zijn populair. Uit de open antwoorden komt vooral de wens naar voren om het concreet te maken: *“Misschien ook beginnen met waarden hoe we met elkaar samen willen werken en omgaan?”*, *“Ik ken veel mensen nog steeds niet écht. Zou een lerend netwerk op een of andere manier kunnen bijdragen aan wat meer verdiepende kennismakingen en bijdragen aan een veilige sfeer waar wat meer ruimte is voor kwetsbaarheid?”* en *“Maak het concreet en met een duidelijke visie”.*



De belangstelling om mee te blijven doen is groot: twintig respondenten zeggen in de toekomst zeker te willen deelnemen en acht misschien.

Met deze uitkomsten hebben we een mooie basis om samen op door te pakken.

Veel dank aan iedereen die de vragenlijst heeft ingevuld. Jullie input geeft waardevolle inzichten en inspiratie voor het vervolg.

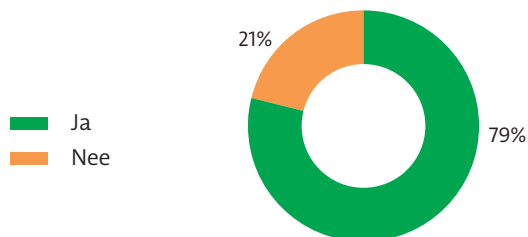
Bekijk [hier](#) de visuele samenvatting van alle resultaten.



VISUELE SAMENVATTING

1. Ben je bekend met het Lerend Netwerk in Zuidwest?

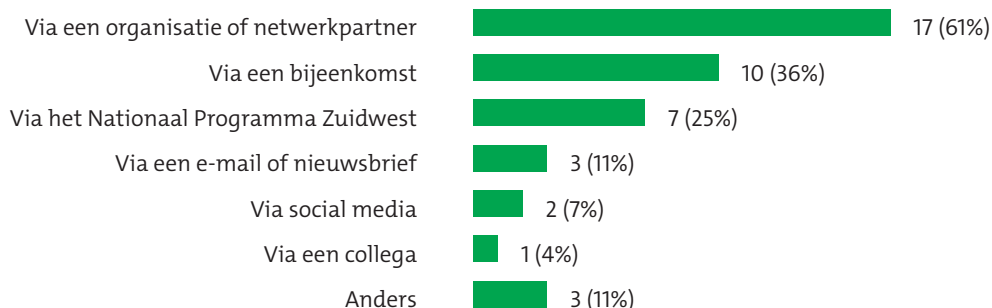
Van de 28 respondenten kennen 22 het Lerend Netwerk en 6 respondenten hoorden er voor het eerst van.



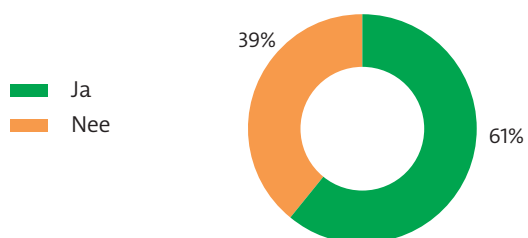
2. Hoe heb je over het Lerend Netwerk gehoord?

Meerdere antwoorden mogelijk

De reacties van de 28 respondenten laten zien dat ze soms op verschillende manieren over het Lerend Netwerk hebben gehoord.



3. Heb je weleens deelgenomen aan een bijeenkomst van het Lerend Netwerk?



4. Wat is de belangrijkste reden dat je niet hebt deelgenomen?

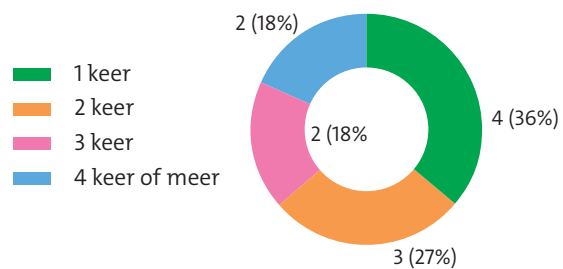
Meerdere antwoorden mogelijk

Een gebrek aan tijd blijkt de grootste reden van het niet deelnemen aan het Lerend Netwerk.



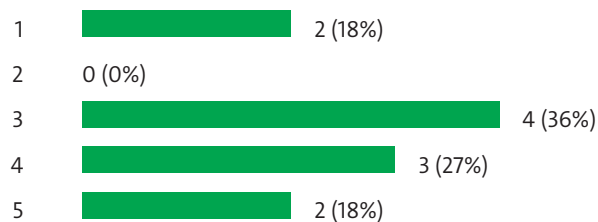
5. Hoe vaak heb je ongeveer deelgenomen?

De deelnemers kwamen meestal één of twee keer.



6. Heeft deelname aan het Lerend Netwerk voldaan aan je verwachtingen?

De deelnemers gaven de bijeenkomsten gemiddeld een 3,3 op een schaal van 1 tot 5.

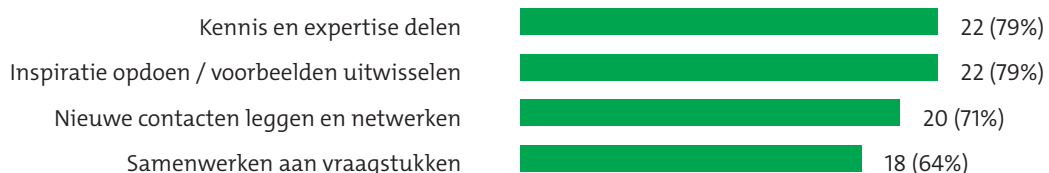


Open vraag: Wat deelnemers erover schreven

De toelichtingen laten dezelfde verdeelde waardering zien. Deelnemers noemen de uitwisseling met andere organisaties en het voorbeeld van de Delfshaven Coalitie uit Rotterdam als sterke punten. De feedback gaat met name over de balans tussen zenden en samen doen en over de wens voor duidelijke doelen.

7. Waar zou jij een Lerend Netwerk voornamelijk voor willen gebruiken? Meerdere antwoorden mogelijk

De vier doelen voor het Lerend Netwerk die de vragenlijst voorlegde, scoren allemaal hoog.



8. Welke thema's zouden volgens jou aandacht moeten krijgen binnen het Lerend Netwerk?

Op de open vraag naar gewenste thema's kwamen 28 antwoorden binnen. Ze vallen uiteen in vijf clusters.

1. Samenwerking en coalitievorming

Het vaakst genoemd. Respondenten willen weten hoe gemeente, maatschappelijke partners en bewoners gelijkwaardig kunnen samenwerken, hoe de gemeente meer bondgenoot kan zijn en hoe Zuidwest kan groeien naar één brede coalitie. De Delfshaven Coalitie in Rotterdam wordt daarbij als voorbeeld genoemd. Ook krachten bundelen tussen organisaties en integrale samenwerking worden genoemd.

2. Bereik en participatie van bewoners

Hoe bereik je een groter deel van de buurtbewoners, en hoe bereik je juist de mensen die je nu mist? Respondenten noemen actief burgerschap, echte participatie en jongerenparticipatie.

3. Sociale samenhang in de wijk

Verbinding tussen gemeenschappen, sociale cohesie, een gezonde leefomgeving binnen en buiten, en de buurt van de toekomst. Enkele respondenten vragen expliciet om inspirerende voorbeelden uit andere steden.

4. Maatschappelijke vraagstukken

Armoede en gezondheid worden het vaakst genoemd, daarnaast eenzaamheid, veiligheid, mobiliteit, vergrijzing en jeugdcriminaliteit. De vraag daarbij is steeds hoe organisaties samen (meer) impact kunnen maken op deze thema's in hun eigen wijk.

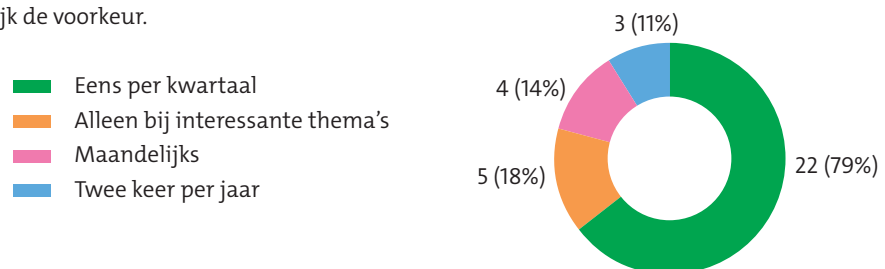
5. Praktijk en professionalisering

Een concreter cluster: impactmeting, welke aanpakken en methodieken werken en worden door de gemeente ondersteund, financiering, en digitale tools of platforms die je gezamenlijk kunt gebruiken voor verantwoording en projectondersteuning. Eén respondent vat het samen als: niet het wiel opnieuw uitvinden. Ook empowerment, social media, AI en duurzaamheid van sociale projecten worden genoemd.

9. Hoe vaak zou je willen deelnemen aan een bijeenkomst van het Lerend Netwerk?

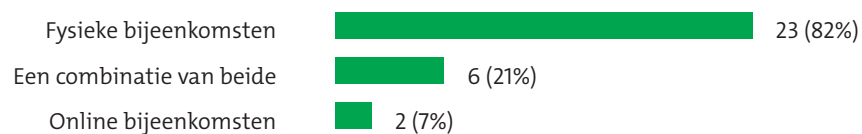
Meerdere antwoorden mogelijk

Een kwartaalritme heeft duidelijk de voorkeur.



10. Welke vorm heeft jouw voorkeur? Meerdere antwoorden mogelijk

Over de vorm bestaat weinig twijfel; de vorm 'fysieke bijeenkomsten' scoort het hoogst.



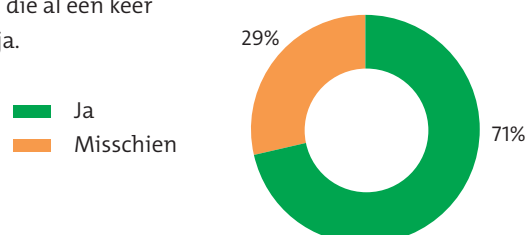
11. Welke werkvormen spreken jou aan? Meerdere antwoorden mogelijk

De werkvormen spreken ongeveer in dezelfde mate aan.



12. Zou je in de toekomst willen deelnemen aan het Lerend Netwerk?

Niemand van de 28 respondenten zegt nee. Onder de mensen die al een keer aanschoven, is de bereidheid het grootst: 10 van de 11 zeggen ja.



13. Heb je suggesties voor verbetering of ideeën voor toekomstige bijeenkomsten?

De open vragen over verbeteringen, ideeën en overige opmerkingen leverden 6 terugkerende lijnen op.

1. Van praten naar doen

Veel respondenten vragen om concrete actie, duidelijke doelen en minder zenden.

2. Verslaglegging en opvolging

Meerdere respondenten willen na afloop een verslag ontvangen en zien wat er met suggesties en besluiten gebeurt.

Eén van hen merkt op dat dit al goed ging, bijvoorbeeld bij de vraag om EHBO- en BHV-cursussen.

3. In de wijk en bij elkaar op bezoek

Houd de bijeenkomsten op centrale plekken in Zuidwest, zoals bij ontmoetingscentra, en kom bij elkaars initiatief langs. Werkbezoeken worden gezien als een goede manier om elkaar te leren kennen.

4. Ruimte voor het informele

Een opvallend consistente wens: minder agenda, meer ontmoeting. Een aantal respondenten vraagt om plezier, openheid en ruimte voor kwetsbaarheid, om afspraken over hoe je met elkaar omgaat, en om regelmatig informeel contact naast de inhoudelijke sessies.

5. Planning en meerwaarde

Plan de agenda ruim van tevoren. En maak duidelijk wat een bijeenkomst oplevert: er zijn veel netwerkbijeenkomsten en overleggen rond Zuidwest, en respondenten wegen af waar zij hun tijd aan besteden. Externe experts en inhoudelijke verdieping maken het aantrekkelijk. Eén respondent stelt leerkringen per thema voor, zodat organisaties gerichter kunnen aansluiten.

6. Duidelijkheid over wat het netwerk is

Een kleine maar duidelijke groep weet niet goed wat het Lerend Netwerk doet of hoe je kunt aansluiten. Zij vragen om een korte, heldere uitleg en een concreet aanmeldpunt.

