



# VISIE & FOCUS

JONGERENWERK  
ZUIDWEST SEPTEMBER  
2025





# VISIE & FOCUS JONGERENWERK ZUIDWEST

**Dit visiedocument is niet geschreven over jeugdwerk, maar met jeugdwerk en jongeren zelf. Het is het resultaat van een traject waarin jeugdwerkers en jongeren uit Zuidwest samen hun ervaringen, vragen, overtuigingen en ambities hebben gedeeld, besproken en aangescherpt. Niet om een beleidsmatige blauwdruk te leveren, maar om vanuit hun dagelijkse praktijk richting te geven aan de toekomst van hun vak.**

**Wat je hier leest, is niet bedacht achter een bureau, maar opgebouwd uit jarenlange gesprekken die jeugdwerkers met jongeren voerden, in buurthuizen, op straat, tijdens overleggen en interviews. Het is een verhaal dat wortelt in wat jeugdwerkers meemaken: de successen én de worstelingen, de dilemma's én de doorbraken.**

Deze visie is dus een gezamenlijke positionering. Het verwoordt hoe jeugdwerkers zelf hun rol zien in een wijk waar de uitdagingen groot zijn, maar de veerkracht van jongeren minstens zo sterk. Het geeft woorden aan wat vaak impliciet blijft: hoe nabijheid werkt, wat vertrouwen vraagt, en waarom jeugdwerk nooit neutraal is. Dit document is dan ook niet af, het is een tussenstand, een momentopname van een lerende praktijk. Een uitnodiging tot gesprek en samenwerking, gestoeld op de overtuiging dat de kracht van jeugdwerk begint bij wie het werk doet.

De jeugd uit Zuidwest bruist van talent en veerkracht. Tegelijkertijd groeien vele jongeren hier op in een omgeving waar armoede, prestatiedruk, discriminatie en ongelijkheid nog altijd dagelijkse realiteit zijn. Juist in die context maken jeugdwerkers het verschil: als bondgenoot, als begeleider, als aanjager van kansen en ontwikkeling. Ze zijn zichtbaar, spreken de taal van jongeren en sluiten aan bij wat er gebeurt, zowel op straat als online. Ze geven jongeren de ruimte om te groeien, om fouten te maken en het opnieuw te proberen, met vertrouwen en eigenaarschap als basis. Dit document biedt een gedeelde koers richting 2030, helder en herkenbaar verwoord, met de praktijk als vertrekpunt.

# VISIE

Jongeren in Zuidwest maken hun eigen toekomst. Ze hebben ideeën, talenten en de kracht om invloed uit te oefenen op hun leven en hun buurt. Daarvoor hebben ze ruimte, vertrouwen en kansen nodig om te groeien. Als burger, als initiatiefnemer en als leider. Jeugdwerk helpt daarbij. In de wijk, online en in contact met scholen, hulpverleners en anderen die belangrijk zijn in het leven van jongeren.

Jeugdwerkers sluiten aan bij hoe jongeren hun wereld ervaren. Ze hebben oog voor wat jongeren bezighoudt, voor zorgen over geld, spanningen thuis of op school, mentale uitdagingen én voor een omgeving waarin jongeren zich veilig en gezien voelen. Jeugdwerk biedt een plek waar zij de ruimte krijgen om zich te ontwikkelen en hun eigen keuzes te maken. Zij staan naast jongeren. Ze kennen hun verhalen en helpen de weg te vinden tussen hun wereld en de regels en organisaties waar zij mee te maken hebben.

We bouwen samen aan een wijk waarin jongeren zelf richting geven aan hun plannen en dromen. Waar zij serieus worden genomen en meedoen bij het bedenken en uitvoeren van activiteiten. Waar positieve voorbeelden dichtbij zijn. En waar jeugdwerkers actief bijdragen aan wat er gebeurt, zowel in de praktijk als bij het maken van beleid. Deze visie staat niet stil. Ze groeit mee met wat jongeren meemaken, vertellen en nodig hebben.

# MISSIE

Het jeugdwerk in Zuidwest versterkt jongeren in het vinden van hun stem, het nemen van regie en het bouwen aan hun toekomst. Jeugdwerkers staan naast jongeren, verbinden leefwereld en systeem, en creëren ruimte om te groeien, mee te doen en mee te bepalen.

## KERNWAARDEN

Het jeugdwerk in Zuidwest werkt vanuit zes kernwaarden die richting geven aan alles wat we doen:

- Eigenaarschap en autonomie**  
Jongeren worden gezien als experts van hun eigen leven. Zij krijgen de ruimte om zelf doelen te stellen en keuzes te maken. Jeugdwerkers stimuleren initiatief, zelfreflectie en verantwoordelijkheid en moedigen jongeren aan om eigenaar te zijn van hun traject.
- Verbinding en nabijheid**  
Jeugdwerkers bouwen aan sterke en duurzame relaties, zowel met jongeren als tussen jongeren en hun omgeving. Ontmoetingen, activiteiten in de wijk en contact tussen generaties helpen om de samenhang in de buurt te versterken.
- Kanselijkheid en toegankelijkheid**  
Iedere jongere moet mee kunnen doen. Jeugdwerkers werken laagdrempelig en hebben extra oog voor jongeren die anders buiten beeld raken, zoals meiden, jongeren met een vluchtverhaal of jongeren zonder een stevig netwerk.
- Vertrouwen en wederkerigheid**  
Het begint met oprechte aandacht en respect. Jongeren krijgen de ruimte om te groeien, maar ook om iets terug te geven aan zichzelf, aan anderen en aan hun buurt.
- Leren en vernieuwen**  
Het jeugdwerk blijft in beweging. Jeugdwerkers blijven leren, vernieuwen en kennis delen. Thema's zoals straatcultuur, digitalisering en mentale gezondheid hebben hierin een vaste plek.
- Aanwezig en aanspreekbaar**  
Jeugdwerkers zijn zichtbaar waar jongeren zijn, op straat, in scholen en online. Zij zijn benaderbaar en bouwen aan relaties die gebaseerd zijn op wederzijds vertrouwen.

## STRATEGISCHE ONTWIKKELIJNEN (2025-2030)

Om het jeugdwerk in Zuidwest toekomstbestendig te maken, richten we ons de komende jaren op drie belangrijke ontwikkellijnen. Deze lijnen geven richting aan hoe we jongeren ondersteunen in hun groei, hun betrokkenheid en hun toekomstkansen.

### Persoonlijke ontwikkeling en veerkracht

We bieden jongeren de kans om te werken aan hun zelfvertrouwen, sociale vaardigheden en mentale veerkracht. Daarbij is er altijd gelegenheid om nieuwe dingen te proberen, om ervaringen op te doen en om te leren van wat goed gaat én van wat misgaat. We sluiten aan bij de verschillen tussen jongeren in achtergrond en thuissituatie, zodat iedereen de ondersteuning krijgt die past.

*In Bouwlust worden bijvoorbeeld groepssessies georganiseerd over zelfbeeld en stress. Jongeren gaan daar met elkaar in gesprek over prestatiedruk en sociale druk, ondersteund door creatieve werkvormen zoals muziek, vlogs en tekenopdrachten.*

### Maatschappelijke participatie en burgerschap

Jongeren worden uitgenodigd en gestimuleerd om actief mee te doen in hun wijk en stad. Ze denken en beslissen mee over plannen die hen raken, en krijgen daar de middelen en begeleiding bij die nodig zijn. Jongerenraden, visitatiecommissies en peer-to-peer methodieken zijn vaste onderdelen van deze aanpak.

*Een voorbeeld hiervan is de Jongerenraad Escamp, die samen met een jongerenwerker heeft meegeschreven aan de herinrichting van een buurtplein. Daarbij is onder andere een openbare sportplek gerealiseerd die inmiddels volop wordt gebruikt.*

### Toekomstperspectief en loopbaanontwikkeling

We ondersteunen jongeren bij het vinden van hun weg naar onderwijs, werk of ondernemerschap. Daarbij is aandacht voor het opbouwen van een netwerk, het ontwikkelen van vaardigheden en het versterken van motivatie en zelfbeeld. Jongeren worden geïnspireerd door voorbeelden uit hun eigen omgeving, zodat zij zien welke verschillende routes mogelijk zijn.

*In Moerwijk organiseerden jeugdwerkers samen met een lokale mbo-school praktijkmiddagen voor jongeren van 15 tot 21 jaar. Zij maakten daar kennis met vakopleidingen, de creatieve sector en informele rolmodellen, zoals een kapper, een spoken word-artiest en een zzp'er in de bouw.*

## WERKPRINCIPES

Het jeugdwerk in Zuidwest werkt vanuit een manier van doen die zowel flexibel als stevig is. Deze werkprincipes vormen het fundament van de dagelijkse praktijk. Ze zijn opgebouwd uit de ervaringen in de wijk, de stemmen van jongeren zelf en de samenwerking met partners. Ze helpen jongerenwerkers koers te houden in een omgeving waarin jongeren vaak te maken hebben met verschillende systemen, verwachtingen en uitdagingen.

De werkprincipes geven richting aan hoe jeugdwerkers aanwezig zijn, hoe zij verbinden en hoe zij jongeren begeleiden vanuit hun kracht en leefwereld:

### Aanwezig en aanspreekbaar

Jeugdwerkers zijn zichtbaar waar jongeren zijn: op straat, in scholen en online. Ze zijn benaderbaar, dichtbij en bouwen aan relaties die gebaseerd zijn op wederzijds vertrouwen.

### Leefwereldgericht en actueel

Jeugdwerkers sluiten aan bij wat jongeren bezighoudt en spelen in op wat nú speelt. Denk aan thema's als mentale druk, identiteit, discriminatie of digitale invloeden.

### Samenwerkend in het systeem

Jeugdwerkers werken samen met ouders, onderwijs, hulpverlening en veiligheidspartners. Daarbij nemen zij jongeren serieus als gesprekspartner en betrekken hen actief bij het gesprek over wat nodig is.

### Vanuit de jongeren zelf

Jeugdwerkers ondersteunen initiatieven die vanuit jongeren komen. Ze stimuleren eigenaarschap, dagen jongeren uit om zelf stappen te zetten en bieden de ruimte om te leren, te groeien en ervaringen op te doen.

## ORGANISATIE & BORGING

**Om het jeugdwerk in Zuidwest duurzaam, kwalitatief en toekomstgericht te verankeren, wordt een aantal organisatorische pijlers versterkt. Deze vormen samen het fundament waarbinnen jeugdwerk kan bloeien, leren en zich verder ontwikkelen.**

### 1. Sterke netwerksamenwerking

Goed functionerend jeugdwerk werkt altijd samen met anderen. Jeugdwerkers bouwen daarom aan duurzame relaties met de jongeren maar ook met ouders, scholen, jeugdhulp, welzijnsorganisaties en de gemeente. Deze samenwerking is gebaseerd op vertrouwen, met duidelijke afspraken over ieders rol en verantwoordelijkheid.

Binnen het jeugdwerk maken we onderscheid tussen regulier en gespecialiseerd jeugdwerk. Het reguliere jeugdwerk is een vaste waarde in het leven van jongeren. Jeugdwerkers zijn zichtbaar in de wijk, bouwen langdurige relaties op en blijven dichtbij, ook als het even niet goed gaat. Het gespecialiseerd jeugdwerk biedt ondersteuning bij specifieke hulpvragen en is tijdelijk aanwezig, met een heldere start en afronding. Regulier welzijnsjeugdwerk en gespecialiseerd jeugdwerk zoeken actief de samenwerking op. Door goed af te stemmen en samen te kijken wat jongeren nodig hebben, versterken we de verbinding tussen preventie, begeleiding en zorg. Zo zorgen we samen voor een stevige basis waarin jongeren de ruimte krijgen om vanuit hun eigen kracht verder te groeien.

### 2. Vakverdieping, gedeelde taal en scherpe positionering

Om jeugdwerk van hoge kwaliteit te waarborgen, investeren we in een lerende werkcultuur waarin vakmanschap centraal staat. Op dit moment gebeurt dit vooral binnen de eigen organisaties, via trainingen, reflectie en gezamenlijke leertrajecten. Tegelijkertijd is er behoefte aan meer samenhang, verdieping en een gedeelde taal tussen jeugdwerkers in Zuidwest. We verkennen daarom de mogelijkheid om een jeugdwerkacademie op te richten, geïnspireerd op de Amsterdamse Jongerenwerk Academie (AJA). Er wordt onderzocht of een vergelijkbaar leerplatform ook in Den Haag (Zuidwest) kan bijdragen aan het versterken van onderlinge uitwisseling en het bouwen van een gezamenlijke leeromgeving. Het doel is om jeugdwerkers te ondersteunen bij het verdiepen van hun vakkennis, het delen van ervaringen en het samen ontwikkelen van een werkwijze die past bij de praktijk in Zuidwest.

In die praktijk vraagt het vak van jeugdwerkers om meer dan methodische kennis of een goede houding. Door langdurige aanwezigheid en nabijheid bouwen zij vertrouwensrelaties op. Daardoor kunnen zij vroeg signalen opvangen die anders onzichtbaar blijven, zoals spanningen thuis of mentale overbelasting. Herkenning van minder

zichtbare of complexe problematiek, zoals licht verstandelijke beperkingen of huiselijk geweld, hoort nadrukkelijk bij dit vakmanschap. Ook het samenwerken met scholen, jeugdhulp en veiligheidspartners vraagt om duidelijke afspraken, heldere grenzen en wederzijds respect.

Juist in een omgeving waar veel op jeugdwerkers afkomt, is het belangrijk om grenzen te bewaken. Tijd, aandacht en inzet zijn niet onbeperkt. Elke nieuwe taak of samenwerking vraagt om een zorgvuldige afweging van haalbaarheid en draagkracht. Zo voorkomen we dat jeugdwerkers structureel overvraagd raken en kunnen zij blijven doen waar zij sterk in zijn: jongeren ondersteunen vanuit nabijheid, met ruimte voor groei én bescherming van hun eigen positie. Diezelfde zorgvuldigheid geldt voor de inzet van jongeren zelf. Ook hun betrokkenheid in wijken en buurten is waardevol, maar mag nooit ten koste gaan van hun welzijn. Duidelijke afspraken met partners zijn daarom essentieel.

### 3. Praktijkgerichte monitoring en reflectie

Evaluatie vindt plaats dicht bij de praktijk en samen met jongeren. Daarbij kijken we niet alleen naar cijfers, maar luisteren we vooral ook naar ervaringen, verhalen en signalen uit de dagelijkse werkelijkheid. Creatieve vormen zoals storytelling, beeld en spoken word helpen om impact zichtbaar en voelbaar te maken. Monitoring is geen losstaand proces, maar ondersteunt het leren, het bijsturen en het versterken van wat echt belangrijk is voor jongeren.

### 4. Jaarlijkse jeugdwerkconferentie

Om de waarde en impact van het jeugdwerk zichtbaar te maken, is de ambitie om jaarlijks een jeugdwerkconferentie te organiseren. Deze conferentie is een ontmoetingsplek voor jeugdwerkers, beleidsmakers en netwerkpartners. Er worden successen gevierd, verhalen gedeeld, actuele thema's besproken en de samenwerking versterkt. Tegelijkertijd is het een moment van erkenning en waardering voor jongerenwerkers, die vaak op de achtergrond opereren maar een essentiële rol spelen in het welzijn en de ontwikkeling van jongeren in de wijk.

## OP WEG NAAR 2030

**De komende jaren bouwen jeugdwerkers, jongeren en partners samen verder aan een sterke en lerende praktijk. We blijven ontwikkelen, reflecteren en samenwerken, steeds met het doel om jongeren de kans te geven hun talenten te ontdekken, hun stem te laten horen en hun plek in de samenleving te pakken.**

We gaan voor een Zuidwest waarin jongeren niet alleen meedoen, maar ook meebepalen. Waar zij worden gezien als burgers, makers en leiders van nu én van de toekomst. En waarin het jongerenwerk een stevige, erkende kracht is in het bouwen aan een veerkrachtige wijk, een inclusieve stad en een hoopvolle toekomst.

**Er zijn  
nooit genoeg  
rolmodellen  
in de wijk.**

Maher  
Jeugdwerker

**We zijn trots dat we  
onze eigen plek hebben  
waar we onszelf kunnen  
zijn, ons ding kunnen  
doen en alles met elkaar  
kunnen delen.**

Meiden van  
Meidenkamer Moerwijk

**Je bent in deze  
wijk nooit alleen.  
Je hebt altijd  
mensen en vrienden  
om je heen die voor  
je klaarstaan.**

Belein  
12 jaar

**De veerkracht  
in de wijk is  
onbeschrijfelijk.**

Maher  
Jeugdwerker

## DANKWOORD

**Onze dank gaat uit naar iedereen die aan dit document heeft bijgedragen. In het bijzonder willen we de jongeren en jeugdwerkers bedanken die hun perspectieven, ervaringen en ideeën hebben gedeeld. Zij waren geen toehoorders, maar mede-architecten van deze visie. Hun inbreng heeft het verschil gemaakt tussen een document over jeugdwerk en een verhaal van binnenuit.**

We noemen met naam en waardering: Jamal, Anass, Amal, Ayoub, Omar, Amir, Ouarda, Khalid, Mounaim, Achraf, Melissa, Rwenvick, Kaylee, Diane, Sahila, Jimmy, Omar T, Maher, Nadia, Melanie, Anne, Annouar, Marieke, Ikhllass, Maïssa, Renate, Petra, Sara, Juliette, Saskia F, Zeynep, Jabir, Sherina, Lina, Kamal, Ryan, Dimitri, Johan, Nadir U, Fatima, Sebastiaan, Raymond, Zeno en Anja en alle namen die we vergeten zijn. Shemar – dank voor je betrokken begeleiding en het vasthouden van richting zonder de ruimte te verliezen.

Nadir, Karima, Saskia

**Er is zoveel talent hier in de  
wijk! Dat komt steeds vaker  
tot uiting, omdat de  
jongeren ervaren dat er  
plek is voor hun talent en  
het serieus genomen wordt.**

Oussama  
Programmacoördinator Kind &  
Jeugd Buurtkamer Vrederust

**Mijn wens is dat het een  
plek blijft waar iedereen  
zich thuis voelt, zichzelf  
kan zijn en kansen krijgt  
om verder te komen.**

Soufiane  
17 jaar

Fotografie cover: Anne Claire de Breij Photography  
Fotografie pagina 2: Valerie Kuypers, Martijn Beekman

